



THIERRY FORNARA

CONSULTANT IA & TRANSFORMATION RH

J'allie vision business et expertise des outils pour transformer les processus RH avec l'IA et générer des résultats concrets et durables.

COORDONNÉES

contact@proximind.fr
06 17 97 18 56
Nantes, France
proximind.fr
linkedin.com/in/thierry-fornara

COMPÉTENCES CLÉS

- IA & automatisation des processus métiers
- Conception de workflows (no-code / IA)
- AMOA & cadrage fonctionnel
- Conduite du changement & adoption
- Gouvernance IA & conformité (RGPD, AI Act)

TECHNOLOGIES & OUTILS

IA
ChatGPT, Claude, Mistral, Copilot

AUTOMATISATION
Make, n8n, Notion, Airtable

ENVIRONNEMENTS MÉTIERS
ATS, SIRH, CRM, Microsoft 365, Google Workspace



Interface entre équipes métiers et techniques : IA, data, cloud, automatisation et intégrations.

FORMATION

- Manager des ressources humaines — CESI — 2015
- Master 1 Administration et gestion d'entreprises — UVSQ — 2007
- Fundamentals of Digital Marketing — Google — 2024

PROFIL

Consultant IA spécialisé dans la transformation des processus RH.

Mon parcours combine plus de dix années en ressources humaines, puis une évolution en deux phases : stratégie digitale (web, SEO, réseaux sociaux et marque employeur) et une spécialisation en IA et automatisation des processus.

J'allie vision business, expertise des outils et approche centrée sur l'impact métier, la conformité (AI Act & RGPD) et l'adoption par les équipes.

RÉALISATIONS CLÉS



Agents IA RH conformes

Conception et déploiement d'assistants spécialisés, du cadrage métier aux exigences de conformité.



Automatisation RH & GEPP

Workflows automatisés pour réduire les tâches manuelles et fiabiliser les processus RH.



Pilotage & intégrations

Dashboards, alertes et connexions aux environnements ATS, SIRH, CRM et LMS.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2018 - Aujourd'hui

Consultant indépendant IA & Transformation RH
Nantes | proximind.fr

MISSIONS & ACCOMPAGNEMENT

- Cadrage des besoins, analyse des processus métiers et identification des cas d'usage IA
- Conception et déploiement de workflows automatisés (no-code / IA)
- Intégration d'outils métiers (ATS, SIRH, CRM, LMS, environnements Microsoft / Google)
- Gouvernance IA & conformité (RGPD, AI Act)
- Conduite du changement, formation IA & RH

ÉVOLUTION DE L'EXPERTISE

2018-2021
Digital & marque employeur
SEO • sites web & sites RH • communautés



2021-AUJOURD'HUI
IA & automatisation RH
Agents IA • workflows • gouvernance

RÉFÉRENCES FORMATIONS

ORGANISATIONS ACCOMPAGNÉES

Google
Ateliers
Numériques

cegos
BEYOND KNOWLEDGE*

ESSCA
SCHOOL OF
MANAGEMENT

BANQUE DE FRANCE
EUROSISTÈME

EUREDEN
LA TERRE NOUS RÉUNIT

agap2

REPÈRES & PREUVES

1000+
apprenants formés

30+
organisations
accompagnées

8+
années d'expérience
indépendante

DOMAINES D'INTERVENTION

- Automatisation des processus RH et réduction des tâches manuelles
- Conception et déploiement de solutions IA métiers (agents, workflows, outils de pilotage)
- RH & transformation des processus (recrutement, GEPP, digital RH)
- Change management & adoption (acculturation, formation, conduite du changement)
- Mise en place de cadres de gouvernance IA & conformité (RGPD, AI Act)

AUTRES EXPÉRIENCES

2016-2018
2014-2015
2011-2014
2011
2010

- Gestionnaire RH - Intermarché — RH multi-sites, 150+ recrutements, réduction du turnover (-23 %).
- Chargé de mission RH - Vinci Autoroutes — plan de formation et politique diversité (COFIROUTE).
- Consultant en recrutement - Freelance — sourcing et chasse de profils IT & ingénierie.
- Chargé de recrutement - Administration du personnel — région parisienne.
- Ingénierie de formation - Mise en place de parcours de formation finançables OPCO.



DIAGNOSTIC QUICK WIN IA / RH — ½ JOURNÉE

Identifions un premier processus RH à automatiser et les prochaines étapes concrètes.

proximind.fr

06 17 97 18 56

contact@proximind.fr